



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДМИТРИЕВСКИЙ АГРАРНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

«Согласовано»

Первый заместитель министра области –
начальник департамента образовательной
политики министерства образования
Белгородской области

« »



Н.М. Ружневко

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета
ОГАПОУ «Дмитриевский аграрный
колледж»

А.А. Зорикова
«31» января 2022 г.



«Рассмотрено»

на Общем собрании работников и
обучающихся ОГАПОУ «Дмитриевский
аграрный колледж»

«31» января 2022 г. протокол № 1

«Утверждаю»

Директор ОГАПОУ «Дмитриевский
аграрный колледж»

Н.М. Овчинникова
«31» января 2022 г.



**ЛОКАЛЬНЫЙ АКТП
ПОЛОЖЕНИЕ**

**О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА
ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДМИТРИЕВСКИЙ АГРАРНЫЙ КОЛЛЕДЖ»
(ОГАПОУ «ДМИТРИЕВСКИЙ АГРАРНЫЙ КОЛЛЕДЖ»)**

Дата создания: «31» января 2022 года

Содержание

1. Общие положения.
2. Виды выплат стимулирующего характера.
3. Порядок и условия установления доплаты за ученую степень, звание, наличие государственных и отраслевых наград, иных форм ведомственного поощрения.
4. Порядок и условия установления доплаты за общий стаж работы.
5. Порядок и условия установления выплаты стимулирующего характера по результатам труда.
6. Порядок и условия предоставления материальной помощи работникам Учреждения.
7. Порядок и условия поощрения работников Учреждения премией по итогам работы за квартал (год).
8. Приложение №1 Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников.
9. Приложение №2 Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников.

1. Общие положения

1.1. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Дмитриевский аграрный колледж» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 03 ноября 2006 года № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», постановлением Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 138-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников профессиональных образовательных организаций Белгородской области», постановлением Правительства Белгородской области от 25 февраля 2013 года № 57-пп «Об установлении соотношения средней заработной платы руководителей казенных, бюджетных и автономных учреждений области и средней заработной платы работников учреждений», Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», постановлением правительства Белгородской области от 24.12.2007г. №291-пп «О внесении изменений в постановление правительства Белгородской области от 30 ноября 2006г. №236-пп», постановлением главы местного самоуправления Яковлевского района от 28 декабря 2006 года «О внедрении новой системы оплаты труда в общеобразовательных учреждениях Яковлевского района Белгородской области на основе нормативно-подушевого финансирования», -Постановление Правительства Белгородской области 421-пп от 01.09.2019 г. «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (с изменениями на 10 февраля 2020 года)» Уставом областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Дмитриевский аграрный колледж» (далее – Учреждение) и коллективным договором.

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии и определяет порядок, условия предоставления и размер выплат стимулирующего характера, в том числе премий, в отношении педагогического, административного (за исключением директора), учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и технических исполнителей Учреждения (далее – работники Учреждения) из стимулирующей части фонда оплаты труда.

Настоящее Положение распространяется на работников Учреждения, состоящих в штате Учреждения (включая внешних совместителей) с 01 октября 2021 года.

Порядок, условия предоставления и размер выплат стимулирующего характера в отношении директора Учреждения из стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения устанавливаются правовым актом органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях повышения материального стимулирования высокопрофессионального труда и поощрения за индивидуальные результаты работы работников Учреждения и усиления их заинтересованности в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, применении современных и инновационных образовательных технологий, направленных на реализацию перспективных программ развития среднего профессионального образования.

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда состоит из стимулирующей части фонда оплаты труда директора и стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения.

1.5. Максимальная величина стимулирующей части фонда оплаты труда за счет средств областного бюджета в месяц работников Учреждения составляет 100 процентов от общей суммы базовых должностных окладов указанных категорий работников по штатным

единицам и педагогическим ставкам с учетом коэффициента наполняемости учебной группы.

1.6. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда.

1.7. Установление выплат стимулирующего характера оформляется приказом директора Учреждения.

В приказах директора Учреждения о выплате премий указываются лица, подлежащие премированию, вид премирования, основания для выплаты премий, отражающие показатели профессиональной результативности лиц, подлежащих премированию, размеры премий и сроки осуществления выплат.

1.8. Контроль за своевременным установлением и выплатой работникам Учреждения выплат стимулирующего характера осуществляет директор Учреждения.

1.9. Ответственность за своевременное начисление и выплату работникам Учреждения выплат стимулирующего характера несет главный бухгалтер Учреждения.

2. Виды выплат стимулирующего характера

2.1. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения подразделяются на следующие виды:

- а) доплата за ученую степень, звание и за наличие государственных и отраслевых наград и иных форм ведомственного поощрения;
- б) доплата за общий стаж работы;
- в) выплата стимулирующего характера по результатам труда;
- г) материальная помощь;
- д) премия по итогам работы за квартал (год);
- е) единовременная премия.

2.2. Установление иных выплат стимулирующего характера работникам Учреждения не допускается.

3. Порядок и условия установления доплаты за ученую степень, звание, наличие государственных и отраслевых наград, иных форм ведомственного поощрения

3.1. Право на доплату за ученую степень, звание, наличие государственных и отраслевых наград, иных форм ведомственного поощрения у работника Учреждения возникает в случаях:

- а) поощрения орденом Российской Федерации;
- б) присвоения почетного звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР; «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Почетный работник общего образования», «Почетный работник начального профессионального образования», «Почетный работник среднего профессионального образования», другого почетного звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленного для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю Учреждения (для педагогического персонала Учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин (профессиональных модулей);
- в) поощрения отраслевой наградой: «Отличник народного просвещения», «Отличник народного образования», «Отличник просвещения РСФСР», «Отличник просвещения СССР», наградой, установленной для работников различных отраслей, название которой начинается со слов «Отличник»;
- г) поощрения Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;

Федерации.

В случае если работники одновременно имеет несколько наград из выше перечисленных, доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих доплат.

3.2. Доплата работнику устанавливается с даты представления работником Учреждения в кадровую службу Учреждения документов, подтверждающих возникновение права на доплату.

3.3. Размер доплаты составляет 10 процентов от базового должностного оклада.

3.4. Право на доплату за ученую степень, звание, наличие государственных и отраслевых наград, иных форм ведомственного поощрения у работника структурного подразделения «ШКОЛА» Учреждения возникает в случаях:

д) за звания "Народный учитель", имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского, "За заслуги перед Землей Белгородской" (I и II степени), "Заслуженный учитель" - в размере 3000 рублей;

е) за наличие ученой степени - в размере 3000 рублей;

ж) за отраслевые награды "Отличник народного просвещения", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации" в размере - 500 рублей.

г) поощрения Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации в размере – 500 рублей.

В случае если работники одновременно имеет несколько наград из выше перечисленных, доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих доплат.

3.4. Выплата доплаты работникам Учреждения производится ежемесячно.

4. Порядок и условия установления доплаты за общий стаж работы

4.1. Право на доплату за общий стаж работы у работника Учреждения возникает:

а) при наличии общего стажа работы не менее 3 лет в медицинских организациях - для медицинских работников Учреждения;

б) при наличии общего стажа работы не менее 3 лет в системе образования Российской Федерации - для иных работников Учреждения.

4.2. Подсчет стажа производится кадровой службой Учреждения на основании записей в трудовой книжке.

В случае отсутствия трудовой книжки либо в случае, если в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные записи, либо не содержатся записи об отдельных периодах работы в подтверждение трудового стажа для подсчета стажа принимаются справки, выписки из приказов, ведомости на выдачу заработной платы, трудовые договоры и иные документы, содержащие сведения о периодах работы, предусмотренные законодательством РФ.

Результаты подсчета стажа оформляются справкой.

4.3. Доплата работнику устанавливается с даты возникновения права на доплату.

4.4. Изменение размера доплаты производится с даты достижения работником Учреждения общего стажа работы, для которого предусмотрен размер надбавки, отличный от ранее установленного работнику.

4.5. Размер доплаты устанавливается в процентах от базового должностного оклада по основному месту работы в зависимости от величины общего стажа работы и составляет:

доплата за общий стаж работы в системе образования СССР и Российской Федерации устанавливается в процентах от базового должностного оклада по основному месту работы:

- педагогическому, административному, учебно-вспомогательному (за исключением медицинских работников), обслуживающему персоналу и техническим исполнителям в зависимости от величины общего стажа работы в следующих размерах:

- при стаже от 3 до 5 лет - 5 процентов;
- при стаже от 5 до 10 лет - 10 процентов;
- при стаже от 10 до 15 лет - 15 процентов;
- при стаже свыше 15 лет - 20 процентов.

- медицинским работникам организаций, состоящим в штате, в зависимости от величины общего медицинского стажа работы в следующих размерах:

- при стаже от 3 до 5 лет - 20 процентов;
- при стаже свыше 5 лет - 30 процентов;

4.6. Ответственность за своевременное установление и пересмотр стажа работы работников Учреждения для установления и выплаты доплаты несет кадровая служба Учреждения.

4.7. Выплата доплаты работникам Учреждения производится ежемесячно.

4.8. Право на доплату за общий стаж за у работника структурного подразделения «ШКОЛА» Учреждения отсутствует.

5. Порядок и условия установления выплаты стимулирующего характера по результатам труда

5.1. Выплата стимулирующего характера по результатам труда работникам Учреждения производится с учетом объема, качества и эффективности выполняемых ими работ на основе критериев оценки результативности их профессиональной деятельности (приложение №1).

5.2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности устанавливаются для каждой категории работников Учреждения с учетом замещаемых ими должностей согласно приложению, к настоящему Положению.

5.3. Распределение выплат стимулирующего характера работникам Учреждения из средств стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения производится комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда (далее – комиссия), созданной в Учреждении из числа представителей всех категорий работников и представителя первичной профсоюзной организации.

Положение об организации и деятельности комиссии, ее состав утверждаются приказом директора Учреждения.

5.4. Оценка результативности профессиональной деятельности работников Учреждения производится до 25 числа последующего месяца за отчетным, два раза в год на 1 сентября и 1 января и в случаях изменения денежного веса (в рублях) одного балла по результатам их профессиональной деятельности, за периоды с 1 июля по 31 декабря и с 1 января по 30 июня.

5.5. Оценка результативности профессиональной деятельности работников Учреждения проводится по количественным и качественным признакам за периоды с 1 июля по 31 декабря и с 1 января по 30 июня.

5.6. Для проведения оценки результативности профессиональной деятельности работников Учреждения применяется индивидуальный оценочный лист работника, форма которого утверждается комиссией.

5.7. Оценка результативности профессиональной деятельности проводится:

а) в отношении заместителей директора, начальника планово-экономического отдела, руководителей структурных подразделений, заведующего хозяйством, заведующего общежитием, заведующего столовой, специалиста по кадрам, начальника гаража, секретаря руководителя, архивариуса Учреждения - директором Учреждения;

б) в отношении заведующих отделениями - заместителями директора Учреждения;

в) в отношении штатных преподавателей и других педагогических работников - председателями предметно-цикловых комиссий;

г) в отношении работников иных структурных подразделений и служб - руководителями соответствующих структурных подразделений и служб.

5.8. Оценка результативности профессиональной деятельности проводится на основании представленных работниками Учреждения индивидуальных оценочных листов с результатами самооценки своей профессиональной деятельности. Индивидуальные оценочные листы и портфолио подтверждающих документов представляются работниками Учреждения в срок до 10 числа месяца.

5.9. Лица, указанные в пункте 5.7 настоящего раздела:

а) проводят оценку результативности профессиональной деятельности работников Учреждения в течение 5 рабочих дней со дня представления работниками индивидуальных оценочных листов с результатами самооценки и портфолио подтверждающих документов;

б) предоставляют комиссии индивидуальные оценочные листы с результатами самооценки и оценки результативности профессиональной деятельности, портфолио подтверждающих документов в течение 2 рабочих дней со дня проведения оценки.

5.10. Результативность профессиональной деятельности оценивается на основе балльной системы исходя из суммы баллов, полученных по максимально возможному количеству критериев для каждого работника Учреждения.

5.11. Комиссия в течение 2 рабочих дней со дня получения индивидуальных оценочных листов и портфолио подтверждающих документов работников Учреждения осуществляет распределение выплат стимулирующего характера работников Учреждения и представляет для утверждения директору Учреждения предложения по итоговым размерам стимулирующих выплат для каждого работника.

Предложения комиссии оформляются протоколом комиссии.

5.12. Размер выплаты стимулирующего характера по результатам труда конкретному работнику Учреждения рассчитывается как произведение денежного веса одного балла на общее количество баллов, полученное работником Учреждения по итогам проведения оценки.

- Для работников колледжа денежный вес (в рублях) одного балла определяется путём деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированного на, на общую сумму баллов как всех работников, так и по подразделениям отдельно в процентном соотношении от общего размера стимулирующей части фонда оплаты труда колледжа:

- преподаватели и мастера не более 30%;
- прочий педагогический персонал не более 13%;
- административный персонал не более 23%;
- учебно-вспомогательный персонал не более 22%;
- технические исполнители и обслуживающий персонал не более 13%

В отдельных случаях денежный вес (в рублях) одного балла определяется должностям.

- Для структурного подразделения «Школа» стимулирующая часть фонда оплаты труда делится следующим образом:

21% - для классных руководителей,

79% - для учителей и прочего педагогического персонала.

5.13. Выплата стимулирующего характера по результатам труда производится работникам Учреждения ежемесячно за период с 1 января по 31 августа и с 1 сентября по 31 декабря пропорционально фактически отработанному времени. Размер стимулирующих выплат оформляется приказом на основании протокола комиссии.

5.14. Выплаты стимулирующего характера по результатам труда вновь назначенному (переведенному) работнику Учреждения устанавливаются приказом директора Учреждения с даты назначения на должность до конца текущего периода, в котором принят (переведен) работник. Выплаты осуществляются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения, определенных на указанный период.

6. Порядок и условия предоставления материальной помощи работникам Учреждения

6.1. Выплата материальной помощи работникам Учреждения производится при наличии экономии средств фонда оплаты труда в пределах средств, предусмотренных на указанные цели в смете расходов на содержание Учреждения на соответствующий финансовый год.

6.2. Материальная помощь работникам Учреждения выплачивается по решению директора Учреждения на основании их личного заявления и подтверждающих документов, с учетом конкретных обстоятельств, явившихся основанием для подачи заявления.

6.3. Право на предоставление материальной помощи у Работников Учреждения возникает в случаях:

а) смерти (гибели) работника, близкого родственника работника - в размере до 10 000 рублей на основании копии свидетельства о смерти и копий документов, подтверждающих родственные отношения (свидетельство о рождении, свидетельство о браке и т.п.);

В случае смерти работника Учреждения материальная помощь выплачивается одному из его близких родственников.

В целях настоящего Положения под близкими родственниками понимаются родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушка, бабушка, внуки.

б) рождения ребенка у работника - в размере до 10 000 рублей на основании копии свидетельства о рождении;

в) регистрации брака работника - в размере до 10 000 рублей на основании копии свидетельства о регистрации брака;

г) утраты (хищения, уничтожения или повреждения) личного имущества работника в результате пожара, стихийного бедствия, аварии систем водоснабжения, отопления и других чрезвычайных обстоятельств или преступления - в размере до 10 000 рублей на основании копий справок соответствующих органов (местного самоуправления, правоохранительных органов, противопожарной службы и других);

д) длительной болезни, необходимости специального лечения, дорогостоящей операции, дорогостоящих лекарственных средств, восстановления здоровья в связи с полученным увечьем, заболеванием, перенесенной аварией, травмой или несчастным случаем - в размере до 10 000 рублей на основании медицинского заключения (справки).

Под длительной болезнью понимается нахождение работника на непрерывном лечении не менее 21 календарного дня подряд.

6.4. Материальная помощь работникам Учреждения может предоставляться одновременно или несколько раз в течение календарного года.

6.5. Выплата материальной помощи оформляется приказом директора Учреждения.

6.6. Контроль за соблюдением порядка предоставления материальной помощи осуществляет председатель первичной профсоюзной организации Учреждения.

7. Порядок и условия поощрения работников Учреждения премией по итогам работы за квартал (год)

7.1. Премия по итогам работы за квартал (год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты деятельности по итогам работы в соответствующем периоде при достижении ими высокой результативности.

7.2. Выплата премии по итогам работы за квартал (год) работникам Учреждения производится при наличии экономии средств фонда оплаты труда в пределах средств, предусмотренных на указанные цели в смете расходов на содержание Учреждения на соответствующий финансовый год.

7.3. Премия по итогам работы за квартал (год) работникам Учреждения выплачивается по решению директора Учреждения на основании служебной записки заместителя директора по соответствующему направлению или руководителя структурного подразделения, содержащей обоснование необходимости выплаты премии конкретному работнику или группе работников.

7.4. При определении размера премии каждому конкретному работнику учитываются показатели, позволяющие оценить результативность деятельности:

а) достижение высоких результатов в работе за соответствующий период (в том числе подготовка призеров олимпиад, конкурсов, привлечение дополнительных средств на развитие основных видов деятельности Учреждения);

б) качественное и своевременное выполнение особо важных и сложных заданий.

7.5. Премия по итогам работы за квартал (год) выплачивается в размере не более двух должностных окладов и определяется в зависимости от личного вклада работников в выполнение задания, работы в соответствующем периоде.

7.6. Конкретный размер премии определяется как в процентах к базовому должностному окладу работника, так и абсолютном размере в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

7.7. При определении размера премии работнику, основанием для снижения ее размера (отказа от премии) являются:

а) ненадлежащее исполнение обязанностей (в том числе наличие обоснованных жалоб со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей); наличие не устраненных предписаний контрольно-надзорных, правоохранительных и иных государственных органов; невыполнение условий безопасности образовательного процесса; наличие случаев травматизма студентов во время пребывания в Учреждении, в тех случаях, когда ответственность за жизнь и здоровье воспитанников возложена на работника Учреждения);

б) низкая результативность работы;

в) несоблюдение требований трудового распорядка Учреждения.

7.8. Не подлежат премированию работники Учреждения, имеющие дисциплинарное взыскание.

8. Порядок и условия поощрения работников Учреждения единовременной премией

8.1. Выплата единовременной премии работникам Учреждения производится при наличии экономии средств фонда оплаты труда в пределах средств, предусмотренных на указанные цели в смете расходов на содержание Учреждения на соответствующий финансовый год.

8.2. Единовременная премия работникам Учреждения выплачивается по решению директора Учреждения на основании служебной записки заместителя директора по соответствующему направлению или руководителя структурного подразделения, содержащей обоснование необходимости выплаты единовременной премии конкретному работнику или группе работников.

8.3. Единовременная премия может быть выплачена работникам Учреждения:

а) в связи с юбилейными датами (достижение 35, 40, 45, 50, 55, 60, 65, 70-летнего возраста);

б) в случае увольнения в связи с выходом на пенсию;

в) в связи с награждением государственными и ведомственными наградами;

г) при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой Учреждения;

д) в связи с профессиональными праздниками, установленными нормативно-правовыми актами Правительства РФ или уполномоченного им федерального органа исполнительной власти, иного федерального государственного органа;

е) в связи с праздничными датами, установленными Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.4. Единовременная премия выплачивается в размере не более двух должностных окладов.

8.5. Конкретный размер единовременной премии может определяться как в процентах к базовому должностному окладу работника, так и в абсолютном размере.

8.6. Не подлежат премированию работники Учреждения, имеющие дисциплинарное взыскание.

8.7. Выплата единовременной премии носит разовый характер.

Настоящее Положение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников
Областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Дмитриевский
аграрный колледж»**

Наименование персонала, должности	Виды и основания для стимулирующих выплат	Критерии оценки результатив- ности/ кол- во баллов/
Педагогический персонал		
Преподаватель, мастер производственного обучения	1. Разработка и освоение новых основных и дополнительных образовательных программ	
	- качественная и своевременная разработка учебно-методической документации для новых образовательных программ	2
	- совершенствование действующих программ	1
	2. Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий	
	-традиционных	1
	-инновационных	2
	3. Результаты учебной деятельности:	
	Качество знаний студентов по результатам промежуточной/ государственной итоговой аттестации:	
	- 50-60%	4
	- 61% и выше	5
	4. Результаты участия в научно-методической и научно-исследовательской деятельности:	
	- создание учебно-программной документации	2
	- создание учебных пособий	2
	- создание учебно-методических комплексов	2
	- создание электронных учебников	6
	5. Обобщение передового педагогического опыта:	
	- всероссийский уровень (только очное)	7
	- региональный уровень	6
	- на уровне образовательного учреждения	2
	6. Подготовка и участие в методических мероприятиях различного уровня:	
	6.1. Участие в конференциях и семинарах	
	- всероссийский уровень	
	очно	5
заочно	3	
- региональный уровень, районный уровень		
очно	4	
заочно	2	
- на уровне образовательного учреждения		
очно	2	
заочно	1	
6.2. Участие в конкурсах профессионального мастерства педагогов:		
- всероссийский уровень (очно)	5	
- региональный уровень, районный уровень	4	

- на уровне образовательного учреждения	2
6.3. Организация и проведение мастер-классов:	
- всероссийский уровень	5
- региональный уровень, районный уровень	4
- на уровне образовательного учреждения	2
6.4. Проведение открытых учебных занятий:	
- региональный уровень, районный уровень	5
- на уровне образовательного учреждения	2
7. Наличие изданных публикаций по направлениям деятельности образовательного учреждения:	
- 1 публикация	2
- 2-3 публикаций	4
- 4 и более публикаций	5
8. Участие в работе научно-практических конференций различного уровня (очное или заочное)	
- очное	5
- заочное	3
9. Достижения студентов:	
9.1. Победы и участие в предметных и научно-исследовательских конкурсах, олимпиадах, научно-практических конференциях различного уровня	
- всероссийский и международный уровень (очно):	
победитель	6
участник	5
- региональный уровень, районный уровень:	
победитель	5
участник	3
- на уровне образовательного учреждения:	
победитель	2
9.2. Победы и участие в творческих конкурсах и спортивных соревнованиях различного уровня	
- всероссийский и международный уровень (очно):	
победитель	7
участник	4
- всероссийский и международный уровень (заочно):	
победитель	4
участник	2
- региональный уровень, районный уровень:	
победитель	5
участник	3
- на уровне образовательного учреждения:	
победитель	2
10. Отсутствие жалоб и обращений сотрудников, родителей и студентов	3
11. Подготовка и проведение воспитательных и внеучебных мероприятий по преподаваемой УД/МДК/ПМ со студентами:	
- всероссийский уровень (очно)	5
- всероссийский уровень (заочно)	4
- региональный уровень, районный уровень	3
- на уровне образовательного учреждения	2
12. Руководство творческими и научно-исследовательскими группами, предметными кружками, спортивными секциями	2

	13. Результативность деятельности по выполнению контрольных цифр приема (профорентация):	
	- разработка сценария и проведение профориентационного мероприятия	4
	- участие в профориентационной работе, посещение ОУ, ярмарок ученических мест	3
	14. Выполнение обязанностей наставника над молодыми преподавателями образовательного учреждения	2
	15. Процент охвата студентов дополнительным образованием (не менее 70%):	
	- дополнительное образование детей и взрослых, процент охвата студентов 70% и выше	2
	- дополнительное профессиональное образование	1
	16. Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе:	
	- использование на 70% учебного времени, на открытых занятиях и внеклассных мероприятиях	1
	- систематическое использование на 100 % учебных занятий и во внеурочное время	2
	17. Процент студентов, подтвердивших заявленные разряды при проведении независимой оценки квалификаций:	
	50-70%	0
	71-90%	3
	91-100%	4
	18. Деловая этика	
	- корректное профессиональное обращение с коллегами	1
	- обеспечение учебной дисциплины	0,5
	- создание обстановки психологического комфорта	0,5
	19. Качественное выполнение разовых срочных поручений председателя предметной (цикловой) комиссий и административных работников образовательного учреждения по профилю работы педагога	2
	ИТОГО баллов:	200
Педагог дополнительного образования	1.Качественная разработка и реализация дополнительных образовательных программ в соответствии с утвержденным планом работы	5
	2. Использование программы с применением инновационных методов преподавания	5
	3. Сохранность контингента студентов кружка, секции, студии, клубного и др. объединения:	
	- контингент увеличился от 10 до 20 %	5
	- контингент увеличился от 21 до 40 %	7
	- контингент увеличился от 41 % и выше	8
	4. Результаты и участие коллектива в подготовке и проведении мероприятий различного уровня:	
	- всероссийский и международный уровень (очно):	
	победитель	5
	участник	1
	- всероссийский и международный уровень (заочно):	
	победитель	4
	участник	1
	- региональный уровень:	
	победитель	3
	участник	1
- на уровне образовательного учреждения:		

	победитель	2
	5. Отсутствие жалоб и обращений сотрудников, родителей и студентов	5
	6. Наличие изданных публикаций по профилю деятельности:	
	- за 1 публикацию	2
	- 2-3 публикации	4
	- 4 и более публикаций	7
	7. Качественное выполнение утвержденного плана	5
	ИТОГО баллов:	70
Педагог-организатор	1. Качественная разработка и реализация программ дополнительного образования в соответствии с утвержденным планом работы	
	- использование программы с применением инновационных методов преподавания	2
	- использование традиционной программы	1
	2. Формирование состава студентов кружка, секции, студии, клубного и др. объединения:	
	88-100%	5
	77-87%	4
	66-76%	3
	51-65%	2
	30-50%	1
	3. 100% сохранность контингента студентов кружка, секции, студии, клубного и др. объединения	5
	4. Охват студентов организационными формами отдыха в каникулярное время	5
	5. Стабильность или положительная динамика уровня воспитанности студентов (результаты анкетирования)	5
	6. Эффективное использование современных информационных технологий в воспитательном процессе:	5
	Систематически	3
	Периодически	2
	7. Востребованность консультативно-педагогической помощи родителями обучающихся (журнал консультаций, план работы и др.):	6
	- постоянная работа с родителями	6
	- периодическая работа с родителями	3
	- разовая работа с родителями	1
	8. Взаимодействие с ОВД, КДП, отделом опеки и попечительства, центром занятости и другими организациями в оказании помощи студентам в решении возникших проблем (письма, договора и др.)	10
	9. Подготовка и участие в мероприятиях различного уровня (конференции, семинары, педагогические чтения, конкурсы профессионального мастерства педагогов образовательного учреждения, круглые столы, мастер-классы и т.д.):	
	- всероссийский и международный уровень (очно)	3
	победитель	2
	участник	1
	- всероссийский и международный уровень (заочно)	3
	победитель	2
участник	1	
- региональный уровень	3	
победитель	2	
участник	1	
- на уровне образовательного учреждения	3	
победитель	3	

	10. Наличие публикаций по направлениям деятельности образовательного учреждения:	4
	- за 1 публикацию	2
	- 2-3 публикации	3
	- более 4 публикаций	4
	11. Выполнение утвержденного плана	10
	12. Снижение показателей правонарушений и преступлений среди студентов (при отсутствии преступлений и правонарушений)	10
	13. Отсутствие жалоб и обращений сотрудников, родителей и студентов	10
	ИТОГО баллов:	90
Педагог-психолог	1. Подготовка и участие в методических мероприятиях различного уровня (конференции, семинары, педагогические чтения, конкурсы профессионального мастерства педагогов образовательного учреждения, круглые столы, мастер-классы и т.д.)	
	- всероссийский уровень	6
	- региональный уровень	5
	- на уровне образовательного учреждения	2
	2. Наличие изданных публикаций по направлениям деятельности образовательного учреждения	
	- за 1 публикацию	2
	- 2-3 публикации	5
	- 4 и более публикаций	6
	3. Участие в работе научно-практических конференций различного уровня:	
	- очное	5
	- заочное	3
	4. Качественное выполнение утвержденного плана работы	10
	5. Участие в подготовке и проведении классных часов, тренингов, дискуссий со студентами	8
	6. Положительная динамика в показателях правонарушений и преступлений среди студентов	8
	7. Отсутствие жалоб и обращений сотрудников, родителей и студентов	10
ИТОГО баллов:	70	
Социальный педагог	1. Активная работа по социальному сопровождению студентов образовательного учреждения	10
	2. Подготовка и участие в методических мероприятиях различного уровня (конференции, семинары, педагогические чтения, конкурсы профессионального мастерства педагогов образовательного учреждения, круглые столы, мастер-классы и т.д.):	15
	- всероссийский уровень	15
	- региональный уровень	10
	- на уровне образовательного учреждения	5
	3. Наличие изданных публикаций по направлениям деятельности образовательного учреждения	15
	- за 1 публикацию	5
	- 2-3 публикации	10
	- 4 и более публикаций	15
	4. Участие в работе научно-практических конференций различного уровня:	10
	- очное	10
	- заочное	5
5. Качественное выполнение утвержденного плана работы	5	

	6. Участие в подготовке и проведении классных часов, родительских собраний:	10
	- свыше плана	10
	- по плану	5
	7. Положительная динамика в показателях правонарушений и преступлений среди студентов	5
	8. Отсутствие жалоб и обращений сотрудников, родителей и студентов	10
	9. Положительная динамика в организации работы по сопровождению детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	10
	10. Отсутствие периодов временной нетрудоспособности	5
	ИТОГО баллов:	95
Методист	1. Высокий уровень организации и качество аттестации 100% заявленных педагогических работников	15
	2. Организация курсовой подготовки и стажировок 100% заявленных работников образовательного учреждения	8
	3. Своевременное и качественное проведение смотров, конкурсов, фестивалей, олимпиад, выставок и др.:	
	на всероссийском уровне	10
	на уровне региона	7
	на уровне образовательного учреждения	5
	4. Качественная организация выпуска учебно-методических пособий педагогов образовательного учреждения	5
	5. Внедрение в образовательный процесс инновационных технологий, эффективных методов обучения	5
	6. Своевременная и качественная разработка методических, информационных материалов, планирование методического обеспечения: методическая продукция, методические пособия, дидактические материалы	10
	7. Организация и проведение круглых столов, мастер-классов, учебно-методических семинаров, открытых учебных занятий, конкурсов профессионального мастерства для педагогов образовательного учреждения	10
	8. Развитие профессиональной компетентности:	
	- изданные публикации статей по направлениям деятельности образовательного учреждения	5
	- публикации методических рекомендаций	5
	9. Отсутствие жалоб и обращений сотрудников, родителей и студентов	15
	ИТОГО баллов:	100
Преподаватель-организатор ОБЖ	1. Организация работы со студентами допризывного и призывного возраста; результативная организация военно-патриотической работы в образовательном учреждении	10
	2. Организация работы штаба ГО	10
	3. Своевременная и качественная разработка методических материалов по ОБЖ и БЖ	10
	4. Развитие профессиональной компетентности:	
	- публикации статей по направлениям деятельности образовательного учреждения	6
	- публикации методических рекомендаций	4
	5. Отсутствие жалоб и обращений родителей и студентов	10
	6. Подготовка и участие в методических мероприятиях различного уровня (конференции, семинары, педагогические чтения, конкурсы профессионального мастерства педагогов образовательного учреждения, круглые столы, мастер-классы, открытые учебные занятия и т.д.):	
	- всероссийский и международный уровень (очно):	
	победитель	5

	участник	4
	- всероссийский и международный уровень (заочно):	
	победитель	5
	участник	3
	- региональный уровень, районный уровень:	
	победитель	5
	участник	3
	- на уровне образовательного учреждения:	
	победитель	5
	7. Своевременная и результативная организация летних полевых сборов	10
	8. Своевременная и качественная организация учебно-тренировочных мероприятий по эвакуации	10
	ИТОГО баллов:	100
Руководитель физического воспитания	1. Отсутствие или снижение количества пропусков уроков по болезни (простудные заболевания, ОРВИ) у студентов	3
	2. Выполнение контрольных нормативов по уровню физической подготовки, восстановление здоровья студентов	5
	3. Проведение дней здоровья и оздоровительных мероприятий различного уровня	
	- проведение 4 и более мероприятий	5
	- проведение 2-3 мероприятий	3
	- 1 мероприятие	2
	4. Стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества студентов, посещающих спортивные секции	
	- контингент увеличился от 10 до 20 %	2
	- контингент увеличился от 21 до 40 %	3
	- контингент увеличился от 41 % и выше	5
	5. Результаты и участие студентов в спартакиадах районного и регионального уровня	
	- всероссийский и международный уровень (очно):	
	победитель	3
	участник	1
	- всероссийский и международный уровень (заочно):	
	победитель	3
	участник	1
	- региональный уровень:	
	победитель	3
	участник	1
	- на уровне образовательного учреждения: победитель (за каждую победу)	1
	6. Развитие профессиональной компетентности:	
	- публикации статей по направлениям деятельности образовательного учреждения (изданные публикации)	5
	- публикации методических рекомендаций	5
	7. Подготовка и участие в методических мероприятиях различного уровня (конференции, семинары, педагогические чтения, конкурсы профессионального мастерства педагогов образовательного учреждения, круглые столы, мастер-классы, открытые учебные занятия и т.д.)	
	- всероссийский уровень	5
- региональный уровень	3	
- на уровне образовательного учреждения	2	
8. Отсутствие зафиксированных травм и повреждений студентов во время образовательного процесса	5	

	9. Увеличение доли обучающихся (%), принимающих участие в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, смотрах, фестивалях всех уровней	
	- увеличилось на 20%	2
	- увеличилось на 40%	3
	- увеличилось на 60%	5
	10. Положительная динамика результатов мониторинга уровня физического развития студентов	5
	11. Охват студентов, принявших участие в выполнении нормативов комплекса ГТО:	
	- 50-60% от численности студентов очной формы обучения допущенных по состоянию здоровья к занятиям физической культурой	1
	- 61-70% от численности студентов очной формы обучения допущенных по состоянию здоровья к занятиям физической культурой	2
	- 71-80% от численности студентов очной формы обучения допущенных по состоянию здоровья к занятиям физической культурой	3
	- 81-90% от численности студентов очной формы обучения допущенных по состоянию здоровья к занятиям физической культурой	5
	-91-100% от численности студентов очной формы обучения допущенных по состоянию здоровья к занятиям физической культурой	6
	12. Отсутствие жалоб и обращений родителей и студентов	2
	ИТОГО баллов:	100
Воспитатель	1. Организация работы по повышению социальной активности молодежи и качественное проведение мероприятий с привлечением студенческого актива, работников образовательного учреждения и представителей внешнего социума	10
	2. Качественное проведение мероприятий с привлечением студенческого актива, работников образовательного учреждения и представителей внешнего социума	10
	3. Результаты работы по выполнению санитарных норм и правил, соблюдению проживающими в общежитии правил внутреннего распорядка общежития	10
	4. Индивидуальная работа со студентами и родителями	5
	5. Качество соблюдения требований охраны труда, техники безопасности и травматизма	10
	6. Положительная динамика в показателях правонарушений и преступлений среди студентов, проживающих в общежитии	10
	7. Отсутствие жалоб и обращений родителей и студентов	5
	8. Подготовка и участие в мероприятиях в общежитии (студенческие конференции, чтения, творческие конкурсы круглые столы, мастер-классы, беседы и т.д.)	10
	ИТОГО баллов:	70
	Административный персонал	
Заместитель директора	1. Высокий уровень организации и проведения итоговой/промежуточной аттестации студентов	15
	2. Результаты промежуточной и итоговой аттестации, успеваемость по всем УД/ПМ учебных планов:	
	-50-60%	8
	- 61% и выше	10
	3. Управление образовательным процессом: открытие новых специальностей/профессий из перечня ТОП-50	15
	4. Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса. Реализация программ дуального обучения (для заместителя директора по УР и УИР)	15

5. Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении образовательным учреждением (методический совет, педагогический совет, научно-методический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	15
6. Сохранение контингента студентов:	
81-100%	5
51-80%	4
до 50%	3
7. Разработка и освоение программ, учебно-методических комплексов, обеспечивающих практическую подготовку будущих специалистов	20
8. Внедрение в образовательный процесс новых форм воспитательной деятельности/методических приемов, использование эффективных форм работы со студентами	20
9. Позитивные результаты деятельности по снижению количества студентов, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних; снижению (отсутствию) пропусков студентами занятий без уважительной причины, снижению негативных проявлений в студенческой среде	20
10. Конкурентоспособность образовательного учреждения:	
- 100% выполнение контрольных цифр приема	5
- наличие достижений студенческого и педагогического коллективов в конкурсах, спартакиадах, олимпиадах, и других общественно-значимых мероприятиях, подтвержденных дипломами и приказами организаторов на уровне не ниже регионального*	5
- отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного процессов	5
11. Уровень воспитанности студентов, их самоуправление:	
-эффективность действующей системы студенческого самоуправления	5
-достижения студентов в мероприятиях различного уровня	5
12. Организация работы с педагогическим коллективом:	
-внедрение инновационных образовательных технологий, обобщение и распространение опыта работы педагогического коллектива,	5
-результативное участие и проведение конференций, семинаров, форумов и т.д.	5
-информатизация образовательного процесса, совершенствование организационной структуры управления, организация содержательного наполнения сайта образовательного учреждения	5
13. Морально-психологический климат в коллективе	
- отсутствие жалоб и обращений родителей и педагогических работников	5
- приток и закрепление молодых квалифицированных специалистов	5
14. Процент охвата студентов дополнительным образованием (не менее 70%)	5
15. Эффективность работы службы по трудоустройству выпускников: показатель трудоустройства выпускников не ниже среднего по России	5
16. 100% студентов, подтвердивших заявленные разряды при проведении независимой оценки квалификаций	5
17. Наличие изданных публикаций по направлениям деятельности образовательного учреждения	5
18. Разработка и реализация плана мероприятий по увеличению внебюджетного дохода учреждения	15
19. Привлечение внебюджетных средств на подготовку к новому учебному году и проведение текущих мероприятий образовательной деятельности	15

	ИТОГО баллов:	250
Заместитель директора (по административно-хозяйственной работе)	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях:	
	1. Заключение договоров с коммунальными службами	30
	2. Качественная подготовка здания к отопительному сезону	30
	3. Наличие акта готовности образовательного учреждения к новому учебному году без замечаний со стороны комиссии	15
	4. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности:	25
	5. Организация работы по безопасности образовательного учреждения	20
	6. Отсутствие предписаний и замечаний со стороны проверяющих организаций	15
	7. Эффективное расходование тепло и энергоресурсов	10
	8. Своевременность и обоснованность списания оборудования	25
	9. Наличие экономии натурального потребления коммунальных услуг в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (не менее 3% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года)	10
	10. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и студентов	20
	ИТОГО баллов:	200
Заместитель директора (по развитию)	1. Обеспечение выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	85
	2. Проведение мероприятий по эффективному использованию материальных ресурсов, направленных на снижение себестоимости продукции	55
	3. Соблюдение выполнения установленных требований по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии.	20
	4. Разработка финансово-хозяйственных планов.	50
	5. Своевременная сдача документации и отчетности	20
	6. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников образовательного учреждения	20
		ИТОГО баллов:
Начальник планово-экономического отдела	1. Своевременное и качественное составление плана и отчетности по финансово-хозяйственной деятельности.	60
	2. Своевременное размещение информации в рамках своей компетенции на сайте bus.gov.ru и официальном сайте учреждения.	30
	3. Качественная подготовка и соблюдение установленных сроков составления, разработки проектов бюджета, локально-нормативной и финансово-экономической документации, экономических расчетов.	60
	4. Своевременная и качественная подготовка и предоставление достоверной отчетности и информации .	60
	5. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих организаций, учредителя по профилю деятельности.	20
	6. Отсутствие жалоб и обращений родителей и сотрудников образовательного учреждения	20
		ИТОГО баллов:
Заведующий отделением	1. Высокий уровень организации и проведения итоговой/промежуточной аттестации студентов	5
	2. Результаты промежуточной и итоговой аттестации, успеваемость по всем УД/ПМ учебных планов:	10
	-50,60%	5
	- 60% и выше	10
	3. Высокий уровень посещаемости занятий студентами: 90% и выше	10

	4. Результативность организации профориентационной работы в образовательном учреждении	5
	5. Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса	5
	6. Сохранение контингента студентов	15
	81-100%	15
	51-80%	10
	до 50%	5
	7. Позитивные результаты деятельности по снижению количества студентов, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних; снижению (отсутствию) пропусков студентами занятий без уважительной причины, снижению негативных проявлений в студенческой среде	10
	8. Конкурентоспособность образовательного учреждения:	
	- выполнение контрольных цифр приема	10
	- наличие достижений студенческого коллектива в конкурсах, спартакиадах, олимпиадах, и других общественно-значимых мероприятиях, подтвержденных дипломами и приказами	15
	- отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного процессов	10
	9. Уровень воспитанности студентов, их самоуправление:	
	-эффективность действующей системы студенческого самоуправления	5
	-достижения студентов в мероприятиях различного уровня	5
	-организация внеурочной деятельности	5
	10. Отсутствие жалоб и обращений родителей, студентов и сотрудников	10
	11. Охват студентов дополнительным образованием (не менее 70%)	5
	12. Наличие изданных публикаций по направлениям деятельности образовательного учреждения	15
	- за 1 публикацию	5
	-2-3 публикации	10
	- 4 и более публикаций	15
	13. Отсутствие нарушений со стороны проверяющих организаций	5
	14. Отсутствие периодов временной нетрудоспособности	5
	ИТОГО баллов:	150
Заведующий складом	1. Своевременное проведение мероприятий по сохранности материальных ценностей	20
	2. Отсутствие отклонений при проведении инвентаризации товарно-материальных ценностей	15
	3. Соблюдение пожарной безопасности	10
	4. Соблюдение техники безопасности	10
	5. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и студентов	15
	ИТОГО баллов:	70
Заведующий общежитием	1. Качество соблюдения требований охраны труда, техники безопасности и травматизма	10
	2. Положительная динамика в показателях правонарушений и преступлений среди студентов, проживающих в общежитии	10
	3. Отсутствие жалоб и обращений сотрудников, родителей и студентов	15
	4. Обеспечение качественной и организованной работы подчиненных	15
	5. Проведение мероприятий и контроль экономного расходования энергоресурсов	15

	6. Соблюдение требований Положения о студенческом общежитии	15
	ИТОГО баллов:	80
Начальник гаража	1. Организация слаженной и качественной работы подчиненных	15
	2. Организация качественного и своевременного обслуживания 20 и более единиц автотранспортной техники	10
	3. Своевременность обеспечения деталями и механизмами	25
	4. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников образовательного учреждения	15
	5. Своевременность и качество выполнения поручений руководства	15
	6. Своевременное и качественное составление установленной отчетности	20
	ИТОГО баллов:	100
Руководитель структурного подразделения, начальник отдела	1. Своевременное и качественное оформление документации структурного подразделения (отдела)	15
	2. Своевременное и качественное составление установленной отчетности	20
	3. Ведение электронного документооборота	15
	4. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и студентов	15
	5. Качественная организация работы структурного подразделения (отдела)	15
	6. Учет использования информационных ресурсов	20
	ИТОГО баллов:	100
Заведующий хозяйством	1. Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности	20
	2. Организация слаженной и качественной работы подчиненных	15
	3. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и студентов	15
	4. Своевременность и качество выполнения поручений руководства	30
	5. Своевременное и качественное составление установленной отчетности	20
	ИТОГО баллов:	100
Учебно-вспомогательный персонал		
Заведующий учебной частью	1. Учет использования информационных ресурсов	10
	2. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и студентов	15
	3. Качественное ведение электронного документооборота	15
	4. Высокий уровень организации и контроля образовательного процесса	20
	5. Конкурентоспособность образовательного учреждения: отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного процессов	10
	6. Морально-психологический климат в коллективе	10
	7. Отсутствие нарушений со стороны проверяющих организаций	20
	ИТОГО баллов:	100
Экономист	1. Внедрение и овладение новыми программами бухгалтерского учета	20
	2. Качественная и своевременная подготовка отчетности	25
	3. Своевременное и качественное выполнение работы по различным участкам учета	25
	4. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих организаций	10

	5. Интенсивность работы во время выдачи документов/представлении запрашиваемой информации	10
	6. Отсутствие жалоб и обращение со стороны сотрудников, родителей и студентов	25
	7. Участие в подготовке мероприятий различного уровня:	
	- региональный	10
	- на уровне образовательной организации	5
	8. Контроль обеспечения безопасности производства, сохранности документов	20
	ИТОГО баллов:	150
Инженер-электроник (программист)	1. Разработка технологии решения задач по всем этапам обработки информации	20
	2. Осуществление выбора языка программирования для описания алгоритмов и структур данных	20
	3. Определение информации, подлежащей обработке средствами вычислительной техники, ее объемы, макеты и схемы ввода, обработки, хранения и вывода, методы ее контроля	20
	4. Выполнение работы по подготовке программ к отладке и проведению отладки и осуществление запуска отлаженных программ и ввод исходных данных	20
	5. Участие в разработке и внедрении новых технологических процессов, совершенствовании автоматизированных систем и технологий	20
	ИТОГО баллов:	100
Инженер	1. Разработка технологии решения задач по поручениям	10
	2. Обеспечение бесперебойной работы вверенного участка работы	10
	3. Участие в разработке и внедрении новых технологических процессов, совершенствовании автоматизированных систем и технологий	10
	4. Качественное и оперативное выполнение особо срочных заданий руководства	5
	5. Безаварийная работа всех систем жизнеобеспечения организации	5
	6. Своевременное, качественное и эффективное выполнение должностных обязанностей	10
	7. Своевременность предоставления документов, информации и отчетов	5
	8. Отсутствие жалоб и обращений родителей, студентов и сотрудников	5
	9. Участие в разработке и оформлении правоустанавливающих документов	5
	10. Отсутствие неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания	5
	ИТОГО баллов:	70
Заведующий лабораторией (мастерской)	1. Содержание оборудования в исправном состоянии	20
	2. Качественное сопровождение учебных занятий	20
	3. Своевременность подачи заявок на ремонт оборудования	15
	4. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и студентов	15
	5. Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности в соответствии с инструкцией	15
	6. Своевременное и качественное составление установленной отчетности	15
	ИТОГО баллов:	100

Юрисконсульт	1. Эффективное представление интересов образовательного учреждения в суде, в государственных и общественных организациях, обеспечение защиты его интересов при рассмотрении правовых вопросов	20
	2. Организация справочно-информационной работы по законодательству и нормативным актам с применением технических средств, а также учет действующего законодательства и других нормативных актов	15
	3. Осуществление правовой экспертизы проектов приказов, инструкций, положений, стандартов и других актов правового характера, подготавливаемых в образовательном учреждении	20
	4. Справки и консультации работникам по юридическим вопросам	10
	5. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и студентов	15
	6. Отсутствие нарушений со стороны проверяющих организаций	10
	ИТОГО баллов:	90
	Библиотекарь	1. Участие в подготовке и проведении культурно-массовых мероприятий различного уровня:
- всероссийский уровень		2
- региональный уровень		3
- на уровне образовательного учреждения		6
2. Подготовка и организация тематических выставок		10
3. Интенсивность работы во время выдачи учебной литературы		15
4. Качественное ведение электронной картотеки		10
5. Высокая читательская активность студентов:		
81-100%		10
до 80%		7
6. Сохранность библиотечного фонда:		
81-100%		10
до 80%		7
7. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и студентов		15
8. Отсутствие нарушений со стороны проверяющих организаций	5	
ИТОГО баллов:	100	
Лаборант	1. Содержание лабораторного оборудования в исправном состоянии и в соответствии с требованиями СанПиН	15
	- частично в надлежащем состоянии	5
	- в ненадлежащем состоянии	0
	2. Качественное выполнение печатных работ, ведение документации	10
	- с незначительными замечаниями, исправленными в срок	5
	- с незначительными замечаниями, исправленными частично	3
	- с замечаниями	0
	3. Обеспечение сохранности закрепленных помещений, оборудования, материалов, мебели, содержание их в надлежащем порядке	10
	- с незначительными замечаниями, исправленными в срок	5
	- с замечаниями	0
	4. Своевременное составление заявок и получение необходимого оборудования и материалов	5
	- заявка на ремонт, поданная несвоевременно	3

	- нет заявки	0
	5. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, студентов и родителей	5
	- наличие незначительных замечаний (жалоб)	3
	- наличие замечаний (жалоб)	0
	6. Отсутствие нарушений со стороны проверяющих организаций	5
	ИТОГО баллов:	50
Заведующий архивом Архивариус	1. Выполнение утвержденного плана работы	10
	2. Отсутствие жалоб и обращений родителей, студентов и сотрудников	15
	3. Создание и обеспечение работы электронной картотеки документов	10
	4. Интенсивность работы во время выдачи документов/представлении запрашиваемой информации	10
	5. Своевременное и качественное составление установленной отчетности	10
	6. Участие в подготовке мероприятий различного уровня:	
	- региональный	10
	- на уровне образовательной организации	5
	7. Контроль обеспечения безопасности производства, сохранности документов	15
	8. Отсутствие нарушений со стороны проверяющих организаций	15
	ИТОГО баллов:	100
Секретарь учебной части (диспетчер)	1. Своевременное и качественное оформление документации по движению контингента студентов	20
	2. Своевременное и качественное составление установленной отчетности	25
	3. Ведение электронного документооборота	20
	4. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и студентов	15
	5. Отсутствие нарушений со стороны проверяющих организаций	20
	ИТОГО баллов:	100
Специалист по кадрам	1. Своевременное и качественное составление установленной отчетности	25
	2. Ведение электронного документооборота	20
	3. Ведение учета и контроля исполнения поручений директора	20
	4. Принятие мер по укомплектованию штатов	20
	5. Принятие мер по соблюдению Трудового кодекса и трудового распорядка	25
	6. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников образовательного учреждения, родителей и студентов	20
	7. Отсутствие нарушений со стороны проверяющих организаций	20
	ИТОГО баллов:	150
Секретарь руководителя	1. Качество ведения контроля своевременного исполнения документов	20
	2. Своевременное доведение необходимой информации до работников	20
	3. Своевременное и качественное оформление приказов, писем и других документов в соответствии с требованиями инструкции по ведению делопроизводства	20
	4. Отсутствие жалоб со стороны сотрудников образовательного учреждения, родителей, студентов и иных граждан	20
	5. Отсутствие нарушений со стороны проверяющих организаций	20
	ИТОГО баллов:	100
Дежурный по общежитию	1. Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка в периоды дежурства по общежитию на определенном месте по графику	15
	2. Ведение документации по фиксированию нарушений внутреннего распорядка в общежитии	15
	3. Обеспечение соблюдения требований СанПиНа по созданию надлежащих санитарно-гигиенических условий в общежитии и правил техники безопасности	10
	4. Обеспечение сохранности имущества и оборудования в период дежурства по графику	15
	5. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и студентов	10
	6. Отсутствие нарушений со стороны проверяющих организаций	5
	ИТОГО баллов:	70
Технические исполнители и обслуживающий персонал		

Кассир Калькулятор	1. Внедрение и овладение новыми программами бухгалтерского учета	5
	2. Качественная и своевременная подготовка отчетности	15
	3. Своевременное и качественное выполнение работы по различным участкам учета	15
	4. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих организаций по профилю деятельности	5
	6. Участие в подготовке мероприятий различного уровня:	
	- региональный	10
	- на уровне образовательной организации	5
	5. Отсутствие жалоб и обращение со стороны сотрудников, родителей и студентов	15
	6. Соблюдение требований к кассовым операциям по приёму, учёту, выдаче и хранению денежных средств и правил обеспечивающих их сохранность	15
	7. Контроль обеспечения безопасности производства, сохранности документов	10
	8. Своевременная сдача выручки (кассир)	5
	ИТОГО баллов:	100
Водитель автобуса Водитель автомобиля	1. Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта и своевременного прохождения техосмотра	25
	2. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и студентов	30
	3. Экономное расходование ГСМ	20
	4. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих организаций по профилю деятельности	25
	ИТОГО баллов:	100
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий, сооружений и оборудования	1. Своевременное и качественное устранение повреждений и неисправностей по заявкам	20
	2. Качественное и своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемых зданий и сооружений, оборудования и механизмов	10
	3. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и студентов	10
	4. Выполнение планово-предупредительных ремонтов	10
	5. Проведение мероприятий по экономному расходованию энергоресурсов	5
	6. Соблюдение пожарной безопасности	10
	7. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих организаций по профилю деятельности	5
ИТОГО баллов:	70	
Уборщик территории (дворник)	1. Качественное и своевременное выполнение разовых поручений заместителя директора по АХР	35
	2. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей, студентов и иных граждан	20
	3. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих организаций по профилю деятельности	15
	ИТОГО баллов:	70
Уборщик производственных помещений Уборщик служебных помещений	1. Ежемесячное проведение генеральных уборок, ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закрепленной площади	20
	2. Качественное и своевременное выполнение разовых поручений заместителя директора по АХР	20
	3. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и студентов	10
	4. Проведение мероприятий по экономному расходованию энергоресурсов	5
	5. Соблюдение пожарной безопасности	5
	6. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих организаций по профилю деятельности	10
	ИТОГО баллов:	70
Вахтер	1. Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности в соответствии с инструкцией	15

	2.Отсутствие порчи(потери) имущества образовательного учреждения во время дежурства	10
	3. Качественное и своевременное выполнение разовых поручений завхоза и заместителя директора по АХР	15
	4. Соблюдение пропускного режима: выяснение цели прихода для дальнейшего принятия решения о возможности и необходимости посещения данными лицами образовательного учреждения и (при необходимости) уведомления руководства	10
	5. Соблюдение порядка дежурства, приёмки и сдачи смены, ключей	10
	6. Обеспечение необходимого санитарного режима на вахте	5
	7. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей, студентов и иных граждан	5
	ИТОГО баллов:	70
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1. Обеспечение эффективной эксплуатации, технического обслуживания и своевременного ремонта электросетей, находящихся на балансе образовательного учреждения, электрооборудования, электродвигателей и внутренних электропроводок	15
	2. Своевременность и качество устранение повреждений и неисправностей по заявкам	20
	3. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и студентов	10
	4.Выполнение планово-предупредительных ремонтов	10
	5. Проведение мероприятий по экономному расходованию энергоресурсов	10
	6. Соблюдение пожарной безопасности и техники безопасности	5
	ИТОГО баллов:	70
Слесарь Слесарь-сантехник	1. Соблюдение правил охраны труда, пожарной безопасности и техники безопасности в соответствии с инструкцией	20
	2. Качественное и своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого оборудования и механизмов	15
	3. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и студентов	10
	4. Выполнение планово-предупредительных ремонтов	5
	5. Своевременное проведение работы по подготовке объектов к отопительному сезону	15
	6. Проведение мероприятий по экономному расходованию энергоресурсов	5
	ИТОГО баллов:	70
Кастелянша	1. Своевременность проведения мероприятий по сохранности оборудования и инвентаря	10
	2. Создание необходимых запасов и своевременность выдачи оборудования и инвентаря	10
	3. Отсутствие жалоб и обращений со стороны проживающих в общежитии, родителей и студентов	5
	4. Экономное расходование энергоресурсов	5
	5.Соблюдение требований пожарной безопасности	5
	6.Соблюдение требований техники безопасности	5
	7. Проведение работы по устранению нарушений санитарно-технического состояния общежития	5
	8. Отсутствие нарушений со стороны проверяющих организаций	5
	ИТОГО баллов:	50
Инструктор по вождению	1. Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта и своевременного прохождения техосмотра	20
	2. Отсутствие ДТП и замечаний со стороны ГИБДД	20
	3. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и студентов	20
	4. Экономное расходование горюче-смазочных материалов	10

	5. Соблюдение техники безопасности, пожарной безопасности	15
	6. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих организаций по профилю деятельности	15
	ИТОГО баллов:	100
Тракторист	1. Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности в соответствии с инструкцией	25
	2. Качество и своевременность выполняемых работ	25
	3. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников образовательного учреждения	20
	ИТОГО баллов:	70
Оператор заправочных станций	1. Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности в соответствии с инструкцией	35
	2. Качество и своевременность выполняемых работ	35
	3. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников образовательного учреждения	30
	ИТОГО баллов:	100
Сварщик	1. Соблюдение техники безопасности в соответствии с инструкцией	15
	2. Качество выполняемых работ	30
	3. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и студентов	20
	5. Соблюдение пожарной безопасности	10
	6. Соблюдение санитарных правил	15
	7. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих организаций по профилю деятельности	10
	ИТОГО баллов:	100
Рабочий по уходу за животными	1. Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности в соответствии с инструкцией	25
	2. Качество и своевременность выполняемых работ	30
	3. Соблюдение чистоты и порядка в помещениях	20
	4. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников образовательного учреждения	25
	ИТОГО баллов:	100
Пекарь	1. Соблюдение техники безопасности в соответствии с инструкцией	15
	2. Качество выполняемых работ	20
	3. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и студентов	10
	4. Соблюдение пожарной безопасности	10
	5. Соблюдение санитарных правил	10
	6. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих организаций по профилю деятельности	5
	ИТОГО баллов:	70
Плотник	1. Соблюдение техники безопасности в соответствии с инструкцией	15
	2. Качество выполняемых работ	30
	3. Отсутствие жалоб и обращений со стороны сотрудников, родителей и студентов	15
	5. Соблюдение пожарной безопасности	15
	6. Соблюдение санитарных правил	15
	7. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих организаций по профилю деятельности	10
	ИТОГО баллов:	100

Приложение № 2
к Положению о распределении стимулирующей
части фонда оплаты труда работников
от « ____ » _____ 20__ г.
ОГАПОУ "Дмитриевский аграрный колледж"

1. Критерии оценки профессиональной деятельности учителей физической культуры

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Учебные достижения учащихся	Качество знаний по предмету (1-е полугодие, 2-я четверть и итоговые оценки)	2 балла – 80% 4балла – 81% 6баллов – 82% 8баллов – 83% 10 баллов – 84% 12 баллов – 85% 14 баллов – 86% 16 баллов – 87% 18 баллов – 88% 20 баллов – 89% 22 балла – 90% 24 балла – 91% 26 баллов - 92% 28 баллов – 93% 30 баллов – 94% 32 балла – 95% 34 балла – 96% 36 баллов – 97% 38 баллов – 98% 40 баллов – 99, 100% Примечание см. в конце таблицы.
2.		Сдача норм ГТО	20 баллов – 70% учащихся и более 10 балла – 50-69%
3.		Выполнение учащимися контрольных нормативов по уровню физической подготовки	10 баллов – свыше 90% учащихся; 8 баллов – от 75 до 89%;
4.		Победители и призеры предметных олимпиад, спортивных соревнований муниципального, регионального, федерального и международного уровней (проводимые МП РФ)	Очные: 50 баллов – региональный уровень; 30 баллов – муниципальный уровень; 2 балла – уровень ОУ. Достижения одного обучающегося (команды) устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся (команд) суммируются.
5.		Стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества учащихся, посещающих спортивные секции и клубы	100% вовлеченность учащихся – 5 баллов; 80 – 99% вовлеченность учащихся – 4 балла, 60 – 79% вовлеченность учащихся – 3 балла, 40 – 59% вовлеченность учащихся – 2 балла, 20 – 39% вовлеченность учащихся – 1 балл
6.	Исполнение функций,	Оформление локально-нормативных актов (Секретарь	5 баллов

	выходящих за рамки должностных обязанностей	педсовета, Секретарь совещаний при директоре)	
7.		Разработка локальных нормативных актов (Разработка общешкольной программы)	10 баллов
8.		Участие в работе по охране прав детства (Инспектор по охране прав детства)	5 баллов
9.		Работа с локально-нормативными актами (Председатель профкома)	30 баллов
10.		Организация благоприятных условий на территории школы (Ответственный за озеленение территории)	10 баллов
11.		Участие в создании благоприятных условий на территории школы (Участие в субботниках)	1 балл за участие
12.		Выступление на педсоветах, ШМО, РМО, РУМО.	3 балла за одно выступление, 10 баллов за одно выступление, 20 баллов за одно выступление
13.		Участие в создании безопасных условий при осуществлении образовательного процесса (Сопровождение детей)	1 балл за сопровождение (одноразовая поездка).
14.		Участие в создании безопасных условий на прилегающей территории (дежурство в ДНД)	5 баллов (за дежурство)
15.		Методическое сопровождение подготовки и проведения этапов Всероссийских предметных олимпиад	5 баллов
16.		Организатор на устном экзамене по русскому языку	5 баллов
17.		Пропаганда здорового образа жизни (Участие в спортивных мероприятиях)	5 балла за каждое участие
18.		Активная пропаганда здорового образа жизни (Призер или победитель районной спартакиады работников образования)	15 баллов
19.		Формирование художественно-эстетического мировосприятия учащихся (Участие в коллективах художественной самодеятельности)	10 баллов
20.		Активное формирование художественно-эстетического мировосприятия учащихся (Лауреат или победитель конкурса художественной самодеятельности)	20 баллов
21.		Сохранение материально-технической базы образовательного учреждения (Дежурство в	1 балл за дежурство

		выходные и праздничные дни)	
22.		Проведение общешкольного предметного вечера	15 баллов за мероприятие
23.		Проведение мероприятий в период каникул	1 балл за мероприятие
24.		Участие в проведении предметной недели	2 балла за мероприятие
25.		Обеспечение безопасных условий культурного отдыха учащихся (Дежурство на дискотеках)	1 балл за дежурство
26.		Участие педагога в семинарах, конференциях районного и регионального уровней	3 балла за участие
27.		Создание условий для успешной сдачи ЕГЭ (Еженедельные дополнительные занятия с учащимися по подготовке к ГИА и ЕГЭ)	25 баллов
28.		Некурящему педагогу	5 баллов
29.		Педагогу, проживающему за пределами с. Дмитриевка	10 баллов
30.	Личные достижения педагога	Участие в конкурсе «Учитель года», «Педагогический дебют»	Участие – 50 баллов, Лауреат муниципального тура – 70 баллов, Победитель муниципального тура – 100 баллов
31.		Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие – 10 баллов, Призер – 20 баллов.
32.		Призер (победитель) конкурса, проводимого профсоюзом, Школьного уровня Муниципального уровня Регионального уровня	5 баллов 15 баллов 30 баллов
33.		Участие учителя в интернет-конкурсах	Участие – 3 балла, Призер – 5 баллов
34.		Публикация в научных сборниках	30 баллов за публикацию.
35.		Занесение в банк данных актуального педагогического опыта	10 баллов – школьный банк 30 баллов – муниципальный банк 50 баллов – региональный банк
36.		Проведение мастер-класса, открытого урока	Школьный уровень – 8 баллов, Муниципальный уровень – 20 баллов, Региональный уровень – 30 баллов.
37.		Работа над локальным проектом Руководитель Администратор Исполнитель	20 баллов 5 баллов 5 баллов

2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей начальных классов

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Учебные достижения учащихся	Качество знаний по предметам	2балла – 35% 4балла – 36% 6баллов – 37% 8баллов – 38% 10 баллов – 39% 12 баллов – 40% 14 баллов – 41% 16 баллов – 42% 18 баллов – 43% 20 баллов – 44% 22 балла – 45% 24 балла – 46% 26 баллов - 47% 28 баллов – 48% 30 баллов – 49% 32 балла – 50% 34 балла – 51% 36 баллов – 52% 38 баллов – 53% 40 баллов – 54% 42 балл – 55% 44 балла – 56% 46 баллов – 57% 48 баллов – 58% 50 баллов – 59% и выше.
2.		Независимые школьные срезовые контрольные работы, тестирование и др.	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 90 – 99% - 4 балла; 80 – 89% - 2 балла; 79% и ниже – 0 баллов.
3.			Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 6 баллов; 75 – 84% - 4 балла; 51 – 74% - 2 балла.
4.		Независимые региональные, муниципальные срезовые контрольные работы, тестирование и др.	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 20 баллов; 90 – 99% - 6 баллов; 80 – 89% - 4 балла; 79% и ниже – 0 баллов.
5.			Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 12 баллов; 75 – 84% - 8 баллов; 51 – 74% - 4 балла.
6.		Победители и призеры предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов и научно-практических конференций муниципального, регионального,	Очные: 30 баллов – муниципальный уровень; 2 балла – участие в муниципальном туре

		федерального и международного уровней (проводимые МП РФ)	2 балла – уровень ОУ. Достижения одного обуча-ся устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются.
7.		Победители и призеры проектно-исследовательских работ школьного, муниципального, регионального, федерального и международного уровней (проводимые МП РФ)	40 баллов – региональный уровень, 30 баллов – муниципальный уровень, 10 баллов – школьный уровень, 2 балла за участие в муниципальном туре.
8.		Призер (победитель) конкурса, проводимого профсоюзом, Школьного уровня Муниципального уровня Регионального уровня	5 баллов 15 баллов 30 баллов
9.	Уровень социализации обучающихся (для учителей начальных классов)	Стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества учащихся, посещающих кружки, секции, клубы, творческие объединения по предмету	100% учащихся вовлечены – 5 баллов, % вовлеченных возрос на 20% - 4 балла, % вовлеченных возрос на 15% - 3 балла, % вовлеченных возрос на 10% - 2 балла, % вовлеченных возрос на 5% - 1 балл
10.		Стабильность количества выпускников начальной школы, которые обучаются без троек в 5 классе (для учителя, выпустившего 4-ый класс)	20 баллов
11.	Исполнение функций, выходящих за рамки должностных обязанностей	Оформление локально-нормативных актов (Секретарь педсовета, Секретарь совещаний при директоре)	5 баллов
12.		Разработка локальных нормативных актов (Разработка общешкольной программы)	10 баллов
13.		Участие в работе по охране прав детства (Инспектор по охране прав детства)	5 баллов
14.		Работа с локально-нормативными актами (Председатель профкома)	30 баллов
15.		Организация детского оздоровительного отдыха (Начальник детского оздоровительного лагеря)	15 баллов
16.		Работа над локальным проектом Руководитель Администратор	20 баллов 5 баллов

		Исполнитель	5 баллов
17.		Организация благоприятных условий на территории школы (Ответственный за озеленение территории)	10 баллов
18.		Участие в создании благоприятных условий на территории школы (Участие в субботниках)	1 балл за участие
19.		Выступление на педсоветах, ШМО, РМО, РУМО.	3 балла за одно выступление, 10 баллов за одно выступление, 20 баллов за одно выступление
20.		Участие в создании безопасных условий при осуществлении образовательного процесса (Сопровождение детей)	1 балл за сопровождение (одноразовая поездка).
21.		Участие в создании безопасных условий на прилегающей территории (дежурство в ДНД)	5 баллов (за дежурство)
22.		Методическое сопровождение подготовки и проведения этапов Всероссийских предметных олимпиад	5 баллов
23.		Организатор на устном экзамене по русскому языку	5 баллов
24.		Пропаганда здорового образа жизни (Участие в спортивных мероприятиях)	5 балла за каждое участие
25.		Активная пропаганда здорового образа жизни (Призер или победитель районной спартакиады работников образования)	15 баллов
26.		Формирование художественно-эстетического мировосприятия учащихся (Участие в коллективах художественной самодеятельности)	10 баллов
27.		Активное формирование художественно-эстетического мировосприятия учащихся (Лауреат или победитель конкурса художественной самодеятельности)	20 баллов
28.		Сохранение материально-технической базы образовательного учреждения (Дежурство в выходные и праздничные дни)	1 балл за дежурство
29.		Проведение общешкольного предметного вечера	15 баллов за мероприятие
30.		Проведение мероприятий в период каникул	1 балл за мероприятие
31.		Участие в проведении предметной недели	2 балла за мероприятие

32.		Обеспечение безопасных условий культурного отдыха учащихся (Дежурство на дискотеках)	1 балл за дежурство
33.		Участие педагога в семинарах, конференциях районного и регионального уровней	3 балл за участие
34.		Создание условий для успешной сдачи ЕГЭ (Еженедельные дополнительные занятия с учащимися по подготовке к ГИА и ЕГЭ)	25 баллов
35.		Некурящему педагогу	5 баллов
36.		Педагогу, проживающему за пределами с. Дмитриевка	10 баллов
37.	Личные достижения педагога	Участие в конкурсе «Учитель года», «Педагогический дебют»	Участие – 50 баллов, Лауреат муниципального тура – 70 баллов, Победитель муниципального тура – 100 баллов
38.		Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие – 10 баллов, Призер – 20 баллов.
39.		Участие учителя в интернет-конкурсах	Участие – 3 балла, Призер – 5 баллов
40.		Публикация в научных сборниках	30 баллов за публикацию.
41.		Занесение в банк данных актуального педагогического опыта	10 баллов – школьный банк 30 баллов – муниципальный банк 50 баллов – региональный банк
42.		Проведение мастер-класса, открытого урока	Школьный уровень – 8 баллов, Муниципальный уровень – 20 баллов, Региональный уровень – 30 баллов.

3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей основного и среднего уровня

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Учебные достижения учащихся	Качество знаний по предмету	Русский язык, математика, алгебра, геометрия, физика, химия 2балла – 30% 4балла – 31% 6баллов – 32% 8баллов – 33% 10 баллов – 34% 12 баллов – 35% 14 баллов – 36% 16 баллов – 37% 18 баллов – 38% 20 баллов – 39% 22 балла – 40% 24 балла – 41% 26 баллов - 42%

		<p>28 баллов – 43%</p> <p>30 баллов – 44%</p> <p>32 балла – 45%</p> <p>34 балла – 46%</p> <p>36 баллов – 47%</p> <p>38 баллов – 48%</p> <p>40 баллов – 49%</p> <p>42 балла – 50%</p> <p>44 балла – 51%</p> <p>46 баллов – 52%</p> <p>48 баллов – 53%</p> <p>50 баллов – 54%</p> <p>52 балла – 55%</p> <p>54 балла – 56%</p> <p>56 баллов – 57%</p> <p>58 баллов – 58%</p> <p>60 баллов – 59% и выше.</p> <p>Биология, обществознание</p> <p>2балла – 35%</p> <p>4балла – 36%</p> <p>6баллов – 37%</p> <p>8баллов – 38%</p> <p>10 баллов – 39%</p> <p>12 баллов – 40%</p> <p>14 баллов – 41%</p> <p>16 баллов – 42%</p> <p>18 баллов – 43%</p> <p>20 баллов – 44%</p> <p>22 балла – 45%</p> <p>24 балла – 46%</p> <p>26 баллов - 47%</p> <p>28 баллов – 48%</p> <p>30 баллов – 49%</p> <p>32 балла – 50%</p> <p>34 балла – 51%</p> <p>36 баллов – 52%</p> <p>38 баллов – 53%</p> <p>40 баллов – 54%</p> <p>42 балл – 55%</p> <p>44 балла – 56%</p> <p>46 баллов – 57%</p> <p>48 баллов – 58%</p> <p>50 баллов – 59% и выше.</p> <p>География, литература, английский язык, история, информатика</p> <p>2балла – 36%</p> <p>4 балла – 37%</p> <p>6баллов – 38%</p> <p>8 баллов – 39%</p> <p>10 баллов – 40%</p> <p>12 баллов – 41%</p> <p>14 баллов – 42%</p> <p>16 баллов – 43%</p> <p>18 баллов – 44%</p>
--	--	--

			<p>20 баллов – 45% 22 балла – 46% 24 балла – 47% 26 баллов - 48% 28 баллов – 49% 30 баллов – 50% 32 балла – 51% 34 балла – 52% 36 баллов – 53% 38 баллов – 54% 40 баллов – 55% 42 балла – 56% 44 балла – 57% 46 балла – 58% 48 баллов – 59% и выше.</p> <p>Православная культура, ИЗО, музыка, МХК, искусство, технология 2балла – 80% 4балла – 81% 6баллов – 82% 8баллов – 83% 10 баллов – 84% 12 баллов – 85% 14 баллов – 86% 16 баллов – 87% 18 баллов – 88% 20 баллов – 89% 22 балла – 90% 24 балла – 91% 26 баллов - 92% 28 баллов – 93% 30 баллов – 94% 32 балла – 95% 34 баллов – 96% 36 баллов – 97% 38 баллов – 98% 40 баллов – 99, 100%</p> <p>Примечание см. в конце таблицы.</p>
2.		Независимые школьные срезовые контрольные работы, тестирование и др.	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 90 – 99% - 6 баллов; 80 – 89% - 4 балла; 79% и ниже – 0 баллов.
3.			Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 6 баллов; 75 – 84% - 4 балла; 51 – 74% - 2 балла.
4.		Независимые региональные, муниципальные срезовые контрольные работы, тестирование и др.	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 20 баллов; 90 – 99% - 12 балла; 80 – 89% - 6 баллов;

			79% и ниже – 0 баллов.
5.			Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 12 баллов; 75 – 84% - 8 баллов; 51 – 74% - 4 балла.
6.		Победители и призеры творческих и интеллектуальных конкурсов и научно-практических конференций муниципального, регионального, федерального и международного уровней (проводимые МП РФ)	Очные: 40 баллов – региональный уровень, 30 баллов – муниципальный уровень; 2 балла за участие в районном конкурсе; 2 балла – уровень ОУ. Заочные: 5 балла – междунар.и всерос. уровень. Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются.
7.		Победители и призеры Всероссийской олимпиады школьников	40 баллов – муниципальный уровень; 5 балла за участие в районном конкурсе; 5 балла – уровень ОУ.
8.		Победители и призеры проектно-исследовательских работ школьного, муниципального, регионального, федерального и международного уровней (проводимые МоиН РФ)	40 баллов – региональный уровень, 30 баллов – муниципальный уровень, 10 баллов – школьный уровень, 2 балла за участие в муниципальном туре.
9.	Исполнение функций, выходящих за рамки должностных обязанностей	Оформление локально-нормативных актов (Секретарь педсовета, Секретарь совещаний при директоре)	5 баллов
10.		Разработка локальных нормативных актов (Разработка общешкольной программы)	10 баллов
11.		Работа над локальным проектом Руководитель Администратор Исполнитель	20 баллов 5 баллов 5 баллов
12.		Участие в работе по охране прав детства (Инспектор по охране прав детства)	5 баллов
13.		Работа с локально-нормативными актами (Председатель профкома)	30 баллов

14.		Организация детского оздоровительного отдыха (Начальник детского оздоровительного лагеря)	15 баллов
15.		Выступление на педсоветах, ШМО, РМО, РУМО.	3 балла за одно выступление, 10 баллов за одно выступление, 20 баллов за одно выступление
16.		Организация благоприятных условий на территории школы (Ответственный за озеленение территории)	10 баллов
17.		Организация научной деятельности учащихся (руководитель школьного научного общества)	5 баллов
18.		Участие в создании благоприятных условий на территории школы (Участие в субботниках)	1 балл за участие
19.		Участие в создании безопасных условий при осуществлении образовательного процесса (Сопровождение детей)	1 балл за сопровождение (одноразовая поездка).
20.		Участие в создании безопасных условий на прилегающей территории (дежурство в ДНД)	5 баллов (за дежурство)
21.		Методическое сопровождение подготовки и проведения этапов Всероссийских предметных олимпиад	5 баллов
22.		Пропаганда здорового образа жизни (Участие в спортивных мероприятиях)	5 балла за каждое участие
23.		Активная пропаганда здорового образа жизни (Призер или победитель районной спартакиады работников образования)	15 баллов
24.		Формирование художественно-эстетического мировосприятия учащихся (Участие в коллективах художественной самодеятельности)	10 баллов
25.		Активное формирование художественно-эстетического мировосприятия учащихся (Лауреат или победитель конкурса художественной самодеятельности)	20 баллов
26.		Сохранение материально-технической базы образовательного учреждения (Дежурство в выходные и праздничные дни)	1 балл за дежурство
27.		Проведение общешкольного предметного вечера	15 баллов за мероприятие

28.		Проведение мероприятий в период каникул	1 балл за мероприятие
29.		Участие в проведении предметной недели	2 балла за мероприятие
30.		Обеспечение безопасных условий культурного отдыха учащихся (Дежурство на дискотеках)	1 балл за дежурство
31.		Участие педагога в семинарах, конференциях районного и регионального уровней	3 балл за участие
32.		Создание условий для успешной сдачи ЕГЭ (Еженедельные дополнительные занятия с учащимися по подготовке к ГИА и ЕГЭ)	25 баллов
33.		Организатор на устном экзамене по русскому языку	5 баллов
34.		Некурящему педагогу	5 баллов
35.		Педагогу, проживающему за пределами с.Дмитриевка	10 баллов
36.	Личные достижения педагога	Участие в конкурсе «Учитель года», «Педагогический дебют»	Участие – 50 баллов, Лауреат муниципального тура – 70 баллов, Победитель муниципального тура – 100 баллов
37.		Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие – 10 баллов, Призер – 20 баллов.
38.		Призер (победитель) конкурса, проводимого профсоюзом, Школьного уровня Муниципального уровня Регионального уровня	5 баллов 15 баллов 30 баллов
39.		Участие учителя в интернет-конкурсах	Участие – 3 балла, Призер – 5 баллов
40.		Публикация в научных сборниках	30 баллов за публикацию.
41.		Занесение в банк данных актуального педагогического опыта	10 баллов – школьный банк 30 баллов – муниципальный банк 50 баллов – региональный банк
42.		Проведение мастер-класса, открытого урока	Школьный уровень – 8 баллов, Муниципальный уровень – 20 баллов, Региональный уровень – 30 баллов.

Примечание.

Педагог оценивается по одному предмету. Выбирается лучший результат из тех предметов, которые он ведет. Идет оценка не одного класса, а всех, где работает учитель.

4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности преподавателя-организатора ОБЖ

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Учебные достижения учащихся	Качество знаний по предмету (1-е полугодие, 2-я четверть и итоговые оценки)	<p>Русский язык, математика, алгебра, геометрия, физика, химия</p> <p>2балла – 30%</p> <p>4балла – 31%</p> <p>6баллов – 32%</p> <p>8баллов – 33%</p> <p>10 баллов – 34%</p> <p>12 баллов – 35%</p> <p>14 баллов – 36%</p> <p>16 баллов – 37%</p> <p>18 баллов – 38%</p> <p>20 баллов – 39%</p> <p>22 балла – 40%</p> <p>24 балла – 41%</p> <p>26 баллов - 42%</p> <p>28 баллов – 43%</p> <p>30 баллов – 44%</p> <p>32 балла – 45%</p> <p>34 балла – 46%</p> <p>36 баллов – 47%</p> <p>38 баллов – 48%</p> <p>40 баллов – 49%</p> <p>42 балла – 50%</p> <p>44 балла – 51%</p> <p>46 баллов – 52%</p> <p>48 баллов – 53%</p> <p>50 баллов – 54%</p> <p>52 балла – 55%</p> <p>54 балла – 56%</p> <p>56 баллов – 57%</p> <p>58 баллов – 58%</p> <p>60 баллов – 59% и выше.</p> <p>Биология, обществознание</p> <p>2балла – 35%</p> <p>4балла – 36%</p> <p>6баллов – 37%</p> <p>8баллов – 38%</p> <p>10 баллов – 39%</p> <p>12 баллов – 40%</p> <p>14 баллов – 41%</p> <p>16 баллов – 42%</p> <p>18 баллов – 43%</p> <p>20 баллов – 44%</p> <p>22 балла – 45%</p> <p>24 балла – 46%</p> <p>26 баллов - 47%</p> <p>28 баллов – 48%</p> <p>30 баллов – 49%</p> <p>32 балла – 50%</p> <p>34 балла – 51%</p> <p>36 баллов – 52%</p>

		<p>38 баллов – 53%</p> <p>40 баллов – 54%</p> <p>42 балл – 55%</p> <p>44 балла – 56%</p> <p>46 баллов – 57%</p> <p>48 баллов – 58%</p> <p>50 баллов – 59% и выше.</p> <p>География, литература, английский язык, история, информатика</p> <p>2балла – 36%</p> <p>4 балла – 37%</p> <p>6баллов – 38%</p> <p>8 баллов – 39%</p> <p>10 баллов – 40%</p> <p>12 баллов – 41%</p> <p>14 баллов – 42%</p> <p>16 баллов – 43%</p> <p>18 баллов – 44%</p> <p>20 баллов – 45%</p> <p>22 балла – 46%</p> <p>24 балла – 47%</p> <p>26 баллов - 48%</p> <p>28 баллов – 49%</p> <p>30 баллов – 50%</p> <p>32 балла – 51%</p> <p>34 балла – 52%</p> <p>36 баллов – 53%</p> <p>38 баллов – 54%</p> <p>40 баллов – 55%</p> <p>42 балла – 56%</p> <p>44 балла – 57%</p> <p>46 балла – 58%</p> <p>48 баллов – 59% и выше.</p> <p>Православная культура, ИЗО, музыка, МХК, искусство, технология</p> <p>2балла – 80%</p> <p>4балла – 81%</p> <p>6баллов – 82%</p> <p>8баллов – 83%</p> <p>10 баллов – 84%</p> <p>12 баллов – 85%</p> <p>14 баллов – 86%</p> <p>16 баллов – 87%</p> <p>18 баллов – 88%</p> <p>20 баллов – 89%</p> <p>22 балла – 90%</p> <p>24 балла – 91%</p> <p>26 баллов - 92%</p> <p>28 баллов – 93%</p> <p>30 баллов – 94%</p> <p>32 балла – 95%</p> <p>34 баллов – 96%</p> <p>36 баллов – 97%</p>
--	--	---

			38 баллов – 98% 40 баллов – 99, 100% Примечание см. в конце таблицы.
2.		Независимые школьные срезовые контрольные работы, тестирование и др.	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 10 баллов; 90 – 99% - 4 балла; 80 – 89% - 2 балла; 79% и ниже – 0 баллов.
3.			Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 6 баллов; 75 – 84% - 4 балла; 51 – 74% - 2 балла.
4.		Независимые региональные, муниципальные и школьные срезовые контрольные работы, тестирование и др.	Успеваемость учащихся по предмету: 100% - 20 баллов; 90 – 99% - 8 баллов; 80 – 89% - 4 балла; 79% и ниже – 0 баллов.
5.			Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 12 баллов; 75 – 84% - 8 баллов; 51 – 74% - 4 балла.
6.		Победители и призеры творческих и интеллектуальных конкурсов и научно-практических конференций муниципального, регионального, федерального и международного уровней (проводимые МП РФ)	Очные: 30 баллов – муниципальный уровень; 2 балла за участие в районном конкурсе; 2 балла – уровень ОУ. Заочные: 5 балла – междунар.и всерос. уровень. Достижения одного обуч-ся устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются.
7.		Победители и призеры Всероссийской олимпиады школьников	40 баллов – муниципальный уровень; 5 баллов за участие в районном конкурсе; 5 баллов – уровень ОУ.
8.		Победители и призеры проектно-исследовательских работ школьного, муниципального, регионального, федерального и международного уровней (проводимые МоиН РФ)	40 баллов – региональный уровень, 30 баллов – муниципальный уровень, 10 баллов – школьный уровень, 2 балла за участие в муниципальном туре.
9.	Личные достижения	Участие в конкурсе «Учитель года»	Участие – 50 баллов, Лауреат муниципального тура –

	педагога		70 баллов, Победитель муниципального тура – 100 баллов
10.		Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие – 3 балла, Призер – 20 баллов.
11.		Призер (победитель) конкурса, проводимого профсоюзом, Школьного уровня Муниципального уровня Регионального уровня	5 баллов 15 баллов 30 баллов
12.		Участие учителя в интернет-конкурсах	Участие – 3 балла, Призер – 5 баллов
13.		Публикация в научных сборниках	30 баллов за публикацию.
14.		Занесение в банк данных актуального педагогического опыта	10 баллов – школьный банк 30 баллов – муниципальный банк 50 баллов – региональный банк
15.		Проведение мастер-класса	Школьный уровень – 8 баллов, Муниципальный уровень – 20 баллов, Региональный уровень – 30 баллов.
16.	Исполнение функций, выходящих за рамки должностных обязанностей	Оформление локально-нормативных актов (Секретарь педсовета, Секретарь совещаний при директоре)	5 баллов
17.		Разработка локальных нормативных актов (Разработка общешкольной программы)	10 баллов
18.		Участие в работе по охране прав детства (Инспектор по охране прав детства)	5 баллов
19.		Работа с локально-нормативными актами (Председатель профкома)	30 баллов
20.		Организация детского оздоровительного отдыха (Начальник детского оздоровительного лагеря)	15 баллов
21.		Выступление на педсоветах, ШМО, РМО, РУМО.	3 балла за одно выступление, 10 баллов за одно выступление, 20 баллов за одно выступление
22.		Организация благоприятных условий на территории школы (Ответственный за озеленение территории)	10 баллов
23.		Участие в создании благоприятных условий на территории школы (Участие в субботниках)	1 балл за участие
24.		Участие в создании безопасных условий при осуществлении	1 балл за сопровождение (одноразовая поездка).

		образовательного процесса (Сопровождение детей)	
25.		Участие в создании безопасных условий на прилегающей территории (дежурство в ДНД)	5 баллов (за дежурство)
26.		Методическое сопровождение подготовки и проведения этапов Всероссийских предметных олимпиад	5 баллов
27.		Организатор на устном экзамене по русскому языку	5 баллов
28.		Пропаганда здорового образа жизни (Участие в спортивных мероприятиях)	5 балла за каждое участие
29.		Активная пропаганда здорового образа жизни (Призер или победитель районной спартакиады работников образования)	15 баллов
30.		Формирование художественно-эстетического мировосприятия учащихся (Участие в коллективах художественной самодеятельности)	10 баллов
31.		Активное формирование художественно-эстетического мировосприятия учащихся (Лауреат или победитель конкурса художественной самодеятельности)	20 баллов
32.		Сохранение материально-технической базы образовательного учреждения (Дежурство в выходные и праздничные дни)	1 балл за дежурство
33.		Проведение общешкольного предметного вечера	15 баллов за мероприятие
34.		Проведение мероприятий в период каникул	1 балл за мероприятие
35.		Участие в проведении предметной недели	2 балла за мероприятие
36.		Обеспечение безопасных условий культурного отдыха учащихся (Дежурство на дискотеках)	1 балл за дежурство
37.		Участие педагога в семинарах, конференциях районного и регионального уровней	3 балл за участие
38.		Создание условий для успешной сдачи ЕГЭ (Еженедельные дополнительные занятия с учащимися по подготовке к ГИА и ЕГЭ)	25 баллов
39.		Некурящему педагогу	5 баллов
40.		Педагогу, проживающему за пределами с.Дмитриевка	10 баллов

41.		Работа с документацией по охране труда	45 баллов
-----	--	--	-----------

Примечание.

Педагог оценивается по одному предмету. Выбирается лучший результат из тех предметов, которые он ведет. Идет оценка не одного класса, а всех, где работает учитель.

5. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности классных руководителей

№ п/п	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка в классе	Отсутствует - 10 баллов, Положительная динамика в сторону уменьшения – 5 баллов.
2.	Достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях, конкурсах и др.	60 баллов – региональный уровень; 30 балла – муниципальный уровень (очные); 25 баллов – муниципальный уровень (заочные); 2 балла – уровень ОУ. Достижения коллектива в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, в разных – суммируются.
3.	Охват учащихся класса организованными формами отдыха в каникулярное время	10 баллов - 75% и выше, 5 баллов – 50-74%.
4.	Проведение мероприятия в каникулярное время	3 балла за мероприятие
5.	Отсутствие или снижение пропусков уроков без уважительных причин	Отсутствие 5 баллов, Снижение на - 3 балла,
6.	Стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества учащихся, посещающих кружки, секции, клубы, творческие объединения	100% учащихся вовлечены - 5 баллов, % вовлеченных возрос на 20% - 4 балла, % вовлеченных возрос на 15% - 3 балла, % вовлеченных возрос на 10% - 2 балла, % вовлеченных возрос на 5% - 1 балл
7.	Проведение общешкольных мероприятий	Организация – 20 баллов, Участие – 10 баллов
8.	Стабильность или положительная динамика уровня воспитанности учащихся класса (определяется путем опроса учителей, работающих в этом классе)	5 баллов
9.	Обеспечение посещаемости родителями общешкольных и классных родительских собраний	5 баллов – 75 - 100%; 2 балла – 50-74%
10.	Проведение открытых воспитательных мероприятий	3балла уровень ОУ 10 баллов уровень муниципальный
11.	Участие в социально значимых акциях	1 балл за участие одного учащегося
12.	Обеспечение учащихся двухразовым горячим питанием	100% – 5 баллов, 90% – 4 балла 85% – 3балла

6. Оценка результативности профессиональной деятельности заместителя руководителя общеобразовательного учреждения (кураторство учебной деятельности)

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Кол-во баллов
1. Качество обучения учащихся				
1.1.	Позитивная динамика учебных достижений	Освоение государственного образовательного стандарта по предметам базисного учебного плана учреждения в процентах к числу обучающихся	3 балла – 100%	
		Наличие «золотых» и «серебряных» медалистов	по 20 баллов за каждого медалиста	
		Наличие учащихся, получивших аттестаты с отличием	по 30 баллов за каждого учащегося, получившего аттестат с отличием	
		Организация военно-патриотического воспитания (участие юношей-учащихся 10 кл. в учебно-полевых сборах)	5 баллов – 71%-100% учащихся, принявших участие	
		Организация экскурсий и музейных уроков	10 баллов – 25%-50% учащихся, принявших участие 15 баллов – 51%-75% учащихся, принявших участие 20 баллов – 76%-100% учащихся, принявших участие 25 баллов – более 100% учащихся, принявших участие Дополнительно по 10 баллу за каждую экскурсию, организованную через Центр туризма	
		Поступление выпускников на педагогические специальности	10 баллов – за каждого выпускника этого года, поступившего на педагогические специальности в ВУЗ	
		Результативность профессионального обучения (процент полученных квалификационных свидетельств)	3 балла – 100% получивших свидетельства 2 балла – 90%-99% получивших свидетельства 1 балл – 80%-89% получивших свидетельства	
1.2.	Позитивная динамика результатов внеурочной деятельности и по преподаваемым предметам	Достижения учащихся на предметных олимпиадах, проводимых Министерством образования и науки РФ.	50 баллов – за каждого победителя или призера на областном уровне 10 баллов – за каждого победителя или призера на муниципальном уровне. 30 баллов – за 8 место и выше в муниципальном рейтинге общеобразовательных учреждений. 50 баллов – за 6 место и выше в муниципальном рейтинге общеобразовательных учреждений.	
		Наличие достижений ученического коллектива в конкурсах, спартакиадах и	3 балла – от 1 до 10 призовых мест на межшкольном уровне,	

		других общественно значимых мероприятиях.	<p>5 баллов – свыше 10 призовых мест на межшкольном уровне,</p> <p>70 баллов – свыше 30 призовых мест на районном уровне</p> <p>50 баллов – от 16 до 30 призовых мест на районном уровне</p> <p>30 баллов – от 11 до 15 призовых мест на районном уровне</p> <p>15 баллов – от 6 до 10 призовых мест на районном уровне</p> <p>5 баллов – от 1 до 5 призовых мест на районном уровне</p> <p>100 баллов – более 5-ти призовых мест на областном уровне</p> <p>70 баллов – 3-4 призовых места на областном уровне</p> <p>50 баллов – 1-2 призовых места на областном уровне</p> <p>Заочные</p> <p>5 баллов – 6 и более призовых мест на всероссийском и международном уровне</p> <p>3 баллов – 3-5 призовых мест на всероссийском и международном уровне</p> <p>1 баллов – 1-2 призовых места на всероссийском и международном уровне</p>	
1.3.	Общедоступность общего образования	Отсутствие детей в возрасте 7-18 лет, проживающих в микрорайоне школы и не обучающихся в нарушение закона	3 балла – при отсутствии	
		Отсутствие учащихся, часто пропускающих занятия	3 балла – при положительной динамике снижения и отсутствии	
		Привлечение контингента учащихся для обучения на старшей ступени	5 баллов – 80% учащихся 9-х классов 20 баллов – 100% учащихся 9-х классов	
		Сохранение контингента учащихся 10-11 классов	3 балла – за сохранение контингента	
2. Качество управленческой деятельности				
2.1.	Эффективность управленческой деятельности	Организация и контроль учебно-воспитательного процесса	выполнение плана мониторинга образовательного процесса, внутришкольного контроля, воспитательной работы и т.п.:	1 балл – за подготовку справки и приказа
		Средняя наполняемость классов	30 баллов – более 10 уч-ся	
		Динамика аттестации педагогических кадров на 2, 1 и высшую квалификационную категорию	5 баллов – аттестованы на 1 и высшую квалификационную категорию 91% педагогических работников; 3 балла - аттестованы на 1 и высшую квалификационную категорию 81 – 90 % педагогических работников; 1 балл – при аттестации одного	

			работника за отчетный период на первую квалификационную категорию; 3 балла – при аттестации одного работника за отчетный период на высшую квалификационную категорию.	
		Повышение квалификации	Доля педагогических работников, прошедших курсовую подготовку в течение последних 5 лет по основному преподаваемому предмету: 3 балла - 100%, Дополнительно за прохождение курсовой подготовки по совмещаемым предметам: 2 балла - от 50-75 %, 4 балла – 76% и выше. (от общего числа педагогов, ведущих совмещаемые предметы)	
		Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе,	3 балла – при отсутствии обоснованных жалоб со стороны учащихся, родителей и педагогов на неправомерные действия или бездействие заместителя руководителя	
2.2.	Общественное признание высоких профессиональных достижений педагогов	Подготовка и участие педагогов в профессиональных конкурсах (некоммерческих)	100 баллов – областной уровень – победитель 80 баллов – областной уровень – лауреат 30 баллов – муниципальный уровень – победитель 20 баллов – муниципальный уровень – лауреат 10 баллов – муниципальный уровень – участник	
		Демонстрация достижений педагогов через систему открытых уроков, мастер – классов, полученные гранты, обобщение опыта	20 баллов – областной уровень 10 баллов – муниципальный уровень	
3. Физическое здоровье и уровень воспитанности				
3.1.	Сохранение здоровья учащихся	Отсутствие правонарушений и негативных проявлений в подростковой среде	2 балла – при отсутствии	
3.2	Обеспечение психофизической безопасности обучающихся и сотрудников	Организация обучения детей с отклонениями в развитии (доля обучающихся по специальным (коррекционным) программам)	25 баллов – свыше 7% 20 баллов – от 5,1% до 7% 15 баллов – от 3,1% до 5% 10 баллов – от 1,1% до 3% 5 баллов – от 0,1% до 1%	
3.3.	Организация оздоровительной деятельности	Итоги районной спартакиады работников образовательных учреждений	5 баллов – 1-3 место 4 балла – 1-6 место 3 балла – 7-10 место 2 балла – 11-16 место	
4. Исполнительская дисциплина, морально-психологический климат в коллективе				

4.1.	Исполнительская дисциплина	Предоставление отчетности	3 балла – всегда в установленные сроки 1 балл – с частичной просроченностью	
4.2.	Создание благоприятного морально-психологического климата	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства школы	3 балла – при отсутствии	
		Привлечение и закрепление молодых квалифицированных специалистов	5 баллов – за каждого молодого специалиста (стаж до 5 лет)	

7. Оценка результативности профессиональной деятельности заместителя руководителя общеобразовательного учреждения (кураторство воспитательной работы)

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Кол-во баллов
1. Качество обучения учащихся				
1.1.	Позитивная динамика учебных достижений	Освоение государственного образовательного стандарта по предметам базисного учебного плана учреждения в процентах к числу обучающихся	5 баллов – 100% 3 балла – не менее 95% 1 балл – не менее 90%	
1.2.	Позитивная динамика результативности внеурочной деятельности и по преподаваемым предметам	Достижения (победители, призеры) учащихся на предметных олимпиадах, конкурсах, смотрах, спортивных соревнованиях	50 баллов – на областном уровне 10 баллов – на муниципальном уровне	
1.3.	Общедоступность общего образования	Отсутствие детей в возрасте 7-18 лет, проживающих в микрорайоне школы и не обучающихся в нарушение закона	10 баллов – при отсутствии	
		Привлечение контингента учащихся для обучения на старшей ступени	3 балла – 80% учащихся 9-х классов 10 баллов – 100% учащихся 9-х классов	
		Сохранение контингента учащихся 10-11 классов	3 балла – за сохранение контингента	
2. Качество управленческой деятельности				
2.1.	Эффективность управленческой деятельности	Организация и контроль учебно-воспитательного процесса	выполнение плана мониторинга образовательного процесса, внутришкольного контроля, воспитательной работы и т.п.: 1 балл – за подготовку справки и приказа	1
		Создание школьных лагерей	5 баллов – создан, работал без предписаний 3 балла – процент привлеченных детей более 50%	

		Динамика аттестации педагогических кадров на 2, 1 и высшую квалификационную категорию	2 балла – за аттестацию одного работника	
		Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе,	3 балла – при отсутствии обоснованных жалоб со стороны учащихся, родителей и педагогов на неправомерные действия или бездействие заместителя руководителя	
2.2.	Общественное признание высоких профессиональных достижений педагогов	Подготовка и участие педагогов в профессиональных конкурсах (некоммерческих)	100 баллов – областной уровень – победитель 80 баллов – областной уровень – лауреат 30 баллов – муниципальный уровень – победитель 20 баллов – муниципальный уровень – лауреат 10 баллов – муниципальный уровень – участник	
		Демонстрация достижений педагогов через систему открытых уроков, мастер – классов, полученные гранты, обобщение опыта	20 баллов – областной уровень 10 баллов – муниципальный уровень	
3. Физическое здоровье и уровень воспитанности				
3.1.	Сохранение здоровья учащихся	Отсутствие правонарушений и негативных проявлений в подростковой среде	2 балла – при отсутствии	
3.2.	Управление воспитательным процессом	Занятость учащихся во внеурочное время в кружках, секциях, объединениях и т.д. (за счет часов дополнительного образования учреждения)	5 баллов – 100% и выше охваченных 3 балла – 80%-99% охваченных 1 балл – 60%-79% охваченных	